

Memorando de Política Pública de Empresas y Derechos Humanos

Colombia ha sido uno de los países **más peligrosos** para defender los **Derechos Humanos** en contextos empresariales.

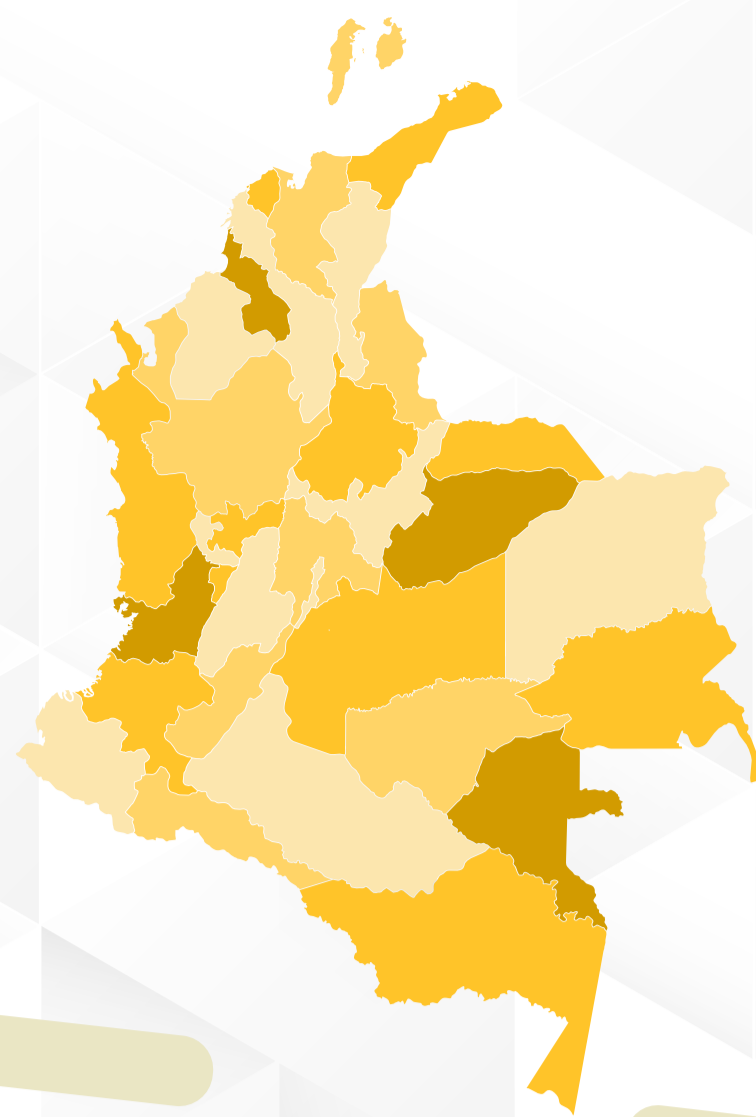
181

casos denunciados en sectores como la minería, petróleo, gas, carbón, agroindustria, energías renovables entre otros.

136

conflictos socioambientales relacionados con actividades empresariales

Según el **Centro de Información sobre Empresas y Derechos Humanos**, entre **2015 y 2019** el país fue el más peligroso para defensores de Derechos Humanos relacionados con denuncias contra empresas.



... se garantizará la justicia y el acceso a la información en asuntos ambientales, en el marco del Acuerdo de Escazú, y se cumplirán los principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones



Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 Colombia Potencia Mundial de la Vida, p. 154.

Primera visita oficial del Grupo de Trabajo de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos a Colombia.

Fecha: 29 de julio al 09 de agosto de 2024

El Grupo de Trabajo impulsa el cumplimiento de los principios rectores sobre empresas y derechos humanos y la promoción de una conducta empresarial responsable

Problema de Política Pública



Las barreras en el reconocimiento y abordaje de riesgos e impactos potenciales a los derechos humanos en la actividad empresarial en Colombia.

El problema impide la garantía y el goce efectivo de los derechos de las personas y comunidades, especialmente las más vulnerables. Las denuncias se asocian con:

- Derecho a la Vida
- Derechos Laborales
- Derecho a la Propiedad
- Medio Ambiente
- Derecho a la Participación
- Derecho a la Salud

Consecuencias

- Incumplimiento de obligaciones en DDHH
- Conflictividad socio ambiental.
- Sobrecostos para las empresas
- Restricciones a la reparación judicial y extrajudicial.

Causas

- Debilidad en la implementación de políticas.
- Conflicto armado.
- Asimetría en la información y baja o nula rendición de cuentas.
- Modelos de negocio irresponsables.
- Dificultades en la participación.

MEDIOS PARA ALCANZAR EL OBJETIVO

Fortalecer

Los mecanismos de implementación de políticas públicas sobre empresas y **Derechos Humanos**

Prevenir Y Gestionar

Impactos a los **Derechos Humanos** en la actividad empresarial con presencia de conflicto y actores armados ilegales

Fortalecer

La transparencia y rendición de cuentas sobre el abordaje de los riesgos e impactos a los **Derechos Humanos**

OBJETIVO

Reducir los riesgos e impactos a los **Derechos Humanos** en la actividad empresarial

Fortalecer

La participación de la sociedad civil, en especial, las personas y comunidades afectadas considerando los enfoques diferenciales

Desarrollar

Instrumentos y marcos regulatorios claros sobre el comportamiento de las empresas frente a los **Derechos Humanos**

Fortalecer

Los mecanismos de acceso a la justicia y medidas de reparación judicial y no judicial

FINES DEL OBJETIVO

CUMPLIMIENTO de las obligaciones estatales en Derechos Humanos

DEESCALAMIENTO de la conflictividad social y ambiental

IMPLEMENTACIÓN de una conducta empresarial responsable

ACCESO A la justicia y a la reparación judicial y extrajudicial

RESULTADOS DEL MEMORANDO

UNA LÍNEA BASE

Genera mayor definición de las acciones y mejora en los resultados al corto, mediano y largo plazo

LA DEFINICIÓN PRESUPUESTAL

Permite implementar acciones más efectivas en la protección de los Derechos Humanos

PLANTEAMIENTO DE ALTERNATIVAS

Evidenciar las diferentes alternativas para abordar el asunto

EL FORTALECIMIENTO

de los espacios de participación efectiva y real materializan los Derechos Humanos

ALTERNATIVAS DE POLÍTICA PÚBLICA

STATUS QUO

Mantener la situación actual

POLÍTICA PÚBLICA

Bajo metodología CONPES

LEY DE DEBIDA DILIGENCIA

Presentar un proyecto de ley sobre empresas y Derechos Humanos

ESTRATEGIA DE GOBIERNO

Definir e implementar una agenda en Derechos Humanos y Empresas